

# LEHMANN & VOSS & CO KG (GROUP)

Hamburg - Deutschland | Herstellung von chemischen Grundstoffen, Düngemitteln und Stickstoffverbindungen, Kunststoffen in Primärformen und synthetischem Kautschuk in Primärformen

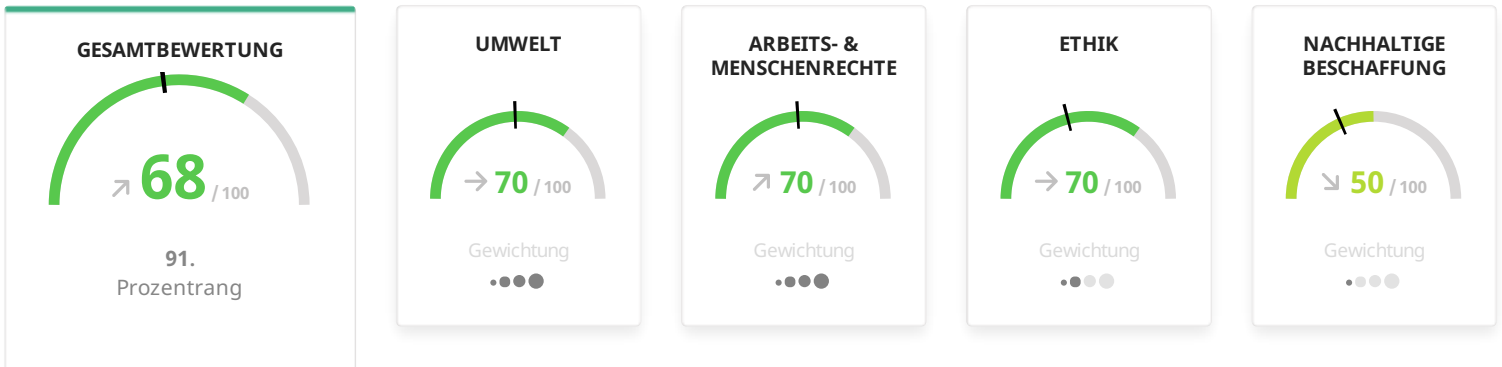
EVID: HO306343



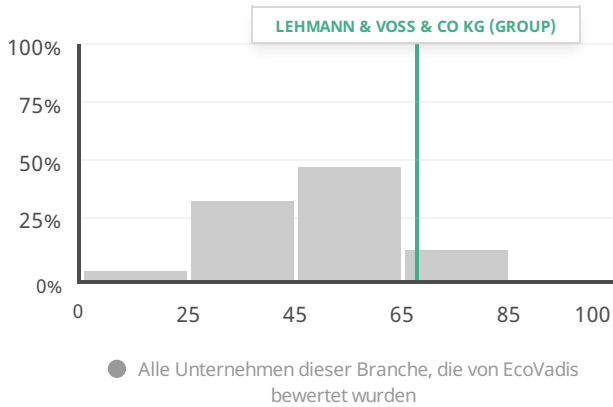
Veröffentlichungsdatum: 28. Aug. 2023

Gültig bis: 28. Aug. 2024

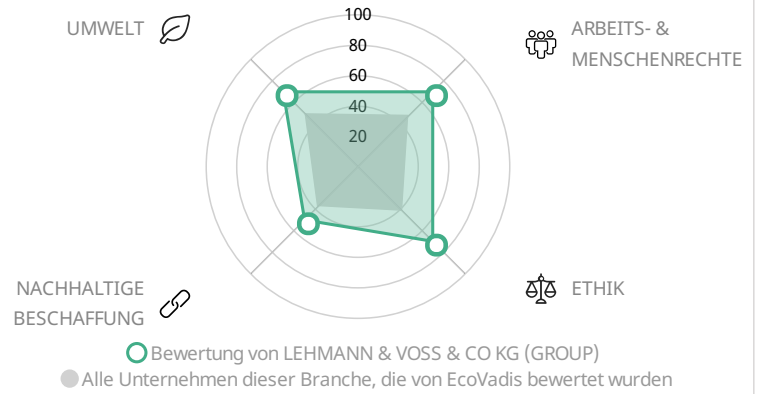
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich





## Stärken

### Richtlinien

Stärken

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Wasser

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Global Compact Unterzeichner

### Aktionen

Stärken

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Kontrollmaßnahmen zur Verhinderung von Grundwasserkontamination

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf Kundengesundheit und -sicherheit

Verbesserung der Energieeffizienz durch Technologie- oder Anlagenmodernisierung

Technologien oder Verfahren zum Recycling oder Wiederverwenden von Wasser

Energie- und/oder CO2-Audit

Mitteilung an nachgeschaltete Anwender bezüglich der Verwendung von gefährlichen Substanzen und/oder besonders besorgniserregenden Stoffen (SVHC)

Registrierung von Substanzen an die ECHA

Formalisierten Prozess eingeführt um Umweltrisiken zu bewerten und zu dokumentieren

ISO 50001 zertifiziert

ISO 14001 zertifiziert

Einsatz von Abwärmerückgewinnungssystem(en) oder Kraft-Wärme-Kopplungs-Einheit(en)

Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen

Bereitstellung von Sicherheitsdatenblättern (SDS), angepasst an REACH-Richtlinie

Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern

Sensibilisierungsprogramm des Unternehmens für Kunden zum Thema Gesundheit & Sicherheit der Produkte/Dienstleistungen

## Ergebnisse

Stärken

Erklärt keine Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten

Gesamtwert der Scope-2-Emissionen in den belegenden Unterlagen bestätigt

Gesamtwert der Scope-1-Emissionen in den belegenden Unterlagen bestätigt

Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung zu Scope 2 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Scope 1 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

**Mittel** Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Kundengesundheit & -sicherheit

**Niedrig** Kein quantitatives Ziel zu Umweltfragen

**Niedrig** Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Luftverschmutzung

### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

**Niedrig** Erklärt Maßnahmen zu Luftverschmutzung, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

**Mittel** 360° Watch hat mindestens eine signifikante Kontroverse, Strafe oder Sanktion im Bereich Umwelt in den letzten fünf Jahren festgestellt (siehe Nachricht mit rotem Pfeil nach unten im entsprechenden Abschnitt von 360° Watch).

**Mittel** 360° Watch hat mindestens eine signifikante negative Meldung zu Materialien, Chemikalien und/oder Abfall festgestellt.

**Mittel** Einige Berichte zu Umweltfragen sind nur in einem unvollständigen Umfang verfügbar

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung zum Gesamtgewicht der ins Wasser freigesetzten Schadstoffe

Niedrig

Berichtet über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar



**Stärken**

**Richtlinien**

Stärken

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Global Compact Unterzeichner

**Aktionen**

Stärken

Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter\*innen

Andere Aktionen, um gute Arbeitsbedingungen zu gewährleisten

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Tarifvertrag über Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Tarifvertrag zu Arbeitsbedingungen

Tarifvertrag zu Mitarbeitergesundheit

Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung

Gesundheits- und Sicherheitsschulungen für Subunternehmer, die auf dem Betriebsgelände arbeiten

Lokale Mitarbeitervertreter

Bereitstellung von Schutzausrüstung für betroffene Mitarbeiter\*innen

Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Beschwerdemechanismus bei Problemen mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel

Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung

Aktive vorbeugende Maßnahmen gegen Stress und Lärmbelastung

Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter\*innen

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss implementiert

Individuelle Karriereplanung für alle Mitarbeiter

Schulung der Mitarbeiter\*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

## Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Standard-Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

**Niedrig** Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

**Niedrig** Kein quantitatives Ziel für existenzsichernde Löhne festgelegt

**Niedrig** Der Anwendungsbereich für das Ziel eines existenzsichernden Lohns ist unklar

### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

**Niedrig** Keine Informationen zu ISO 45001 Zertifizierung

**Niedrig** Keine Informationen zu Maßnahmen zum existenzsichernden Lohn

### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

**Mittel** Einige Berichte zu Arbeits- und Menschenrechten sind nur in einem unvollständigen Umfang verfügbar

**Niedrig** Erklärt die Berichterstattung der Unfallhäufigkeitsrate, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor

**Niedrig** Erklärt die Berichterstattung der Unfallschwere, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor

**Niedrig** Berichtet über die durchschnittlichen Schulungstunden pro Mitarbeiter, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

**Stärken****Richtlinien**

Stärken

Standardrichtlinien zu ethischen Themen

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Global Compact Unterzeichner

**Aktionen**

Stärken

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

**Ergebnisse**

Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Standard Berichterstattung zum Thema Ethik

**Verbesserungsbereiche**

## Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug

## Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine aussagekräftigen Unterlagen zum Genehmigungsverfahren für sensible Transaktionen (z. B. Geschenke, Unterhaltung)

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten



## Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

### Stärken

#### Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu nachhaltiger Beschaffung

#### Aktionen

Stärken

Nachhaltigkeitsverhaltenskodex für Lieferanten in Kraft

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

#### Ergebnisse

Stärken

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

### Verbesserungsbereiche

#### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation über CSR-Risikoanalyse (d. h. vor Lieferantenbewertungen oder Audits)

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort zu Umwelt- oder Sozialfragen

Niedrig

Erklärt eine formale Bewertung der Lieferanten-Fortschritte bezüglich der REACH-Anforderungen durchzuführen, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

#### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

## 360-Watch-Ergebnisse

30. Mai 2022 | <http://www.european-coatin...>



### Evaluation of marketing prospects for a green silica filler

Brisil Technologies and Lehmann & Voss & Co. have signed an agreement to evaluate the commercialisation prospects of a silica filler derived from biomass. The evaluation relates to elastomer applications and is limited to Europe. The silica filler is "precipitated silica", which Brisil extracts from rice husk ash using a residue-optimised chemical process

20. Jan. 2021 | <https://www.insblue.com.cn...>



### In 2021, Lehvoss (Shanghai) Chemical Co., Ltd was cited in the Insblue Social Responsibility records [CN]

On 20/01/2021, Lehvoss (Shanghai) Chemical Co., Ltd was fined RMB 3,000 by the Changning District Emergency Management Bureau because it changed the company name and main person in charge after obtaining the hazardous chemicals business license, but failed to apply for changing the company name and main person in charge of the hazardous chemicals business license within 20 working days as required.

7. Aug. 2023 |



No records found for this company on Compliance Database

Umwelt Arbeits- & Menschenrechte Ethik Nachhaltige Beschaffung

## Spezifische Kommentare

Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.

Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Ethik.

Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Arbeits- und Menschenrechte.

Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Veröffentlichung zusätzlicher Nachhaltigkeitsberichterstattung angestiegen.

Fehlende Berichterstattung zu Leistungskennzahlen (KPIs) der nachhaltigen Beschaffung.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
  - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
  - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
  - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
  - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.